



REPÚBLICA DE ANGOLA

Ministério da Administração Pública, Trabalho e Segurança Social

CONSELHO CONSULTIVO 2025



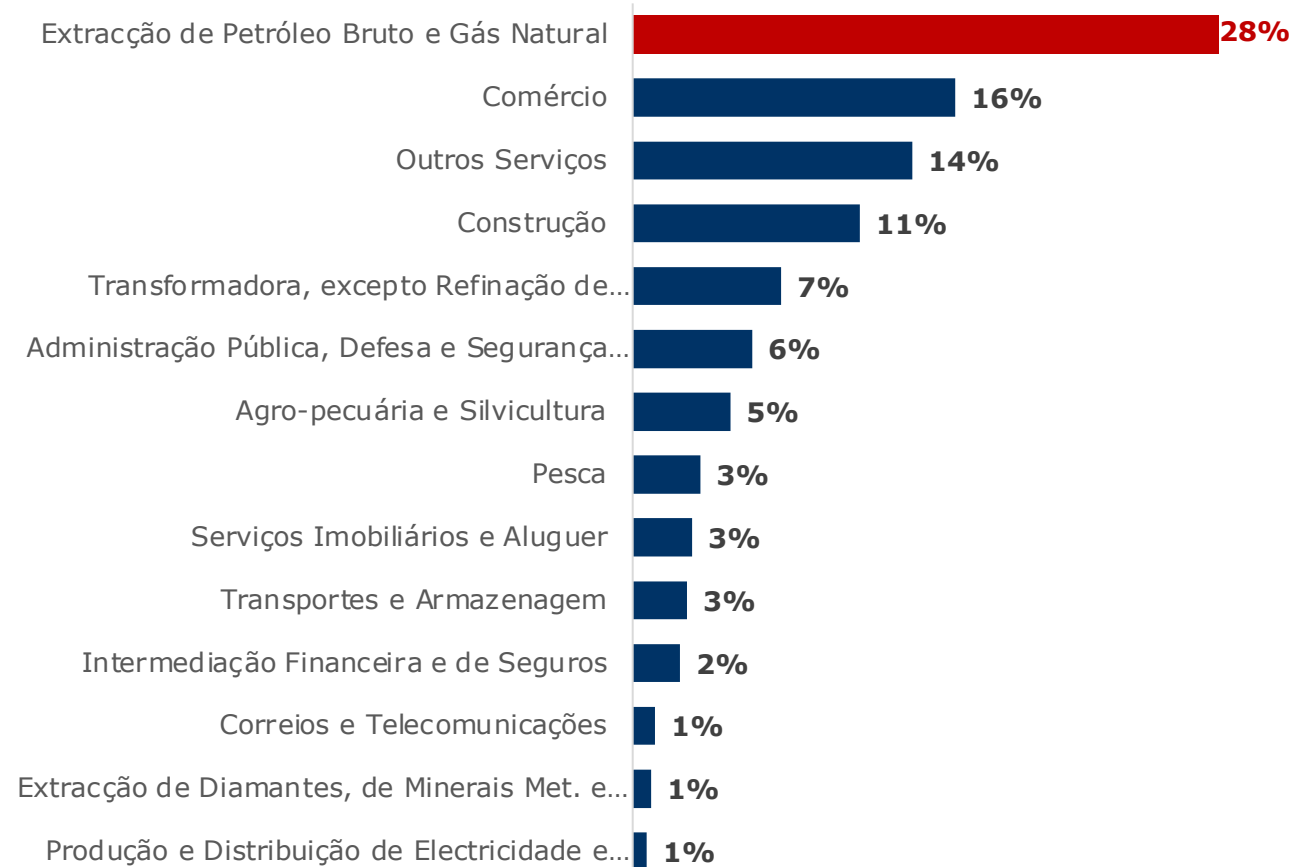
O OBSERVATÓRIO NACIONAL DE EMPREGO NO ACTUAL CONTEXTO DO MERCADO

**“ Nenhum trabalho é tão urgente que
não possa esperar para ser planeado e
executado com segurança ”**

Autor Desconhecido

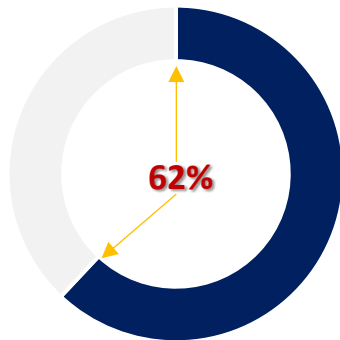
CONTEXTO ECONÓMICO DE ANGOLA | **PETRÓLEO, CRESCIMENTO E DIVERSIFICAÇÃO**

- i. **90% das exportações dependem do petróleo;**
- ii. **Crescimento lento pós-pandemia e crise global;**
- iii. **Esforço de diversificação na agricultura, turismo e indústria.**

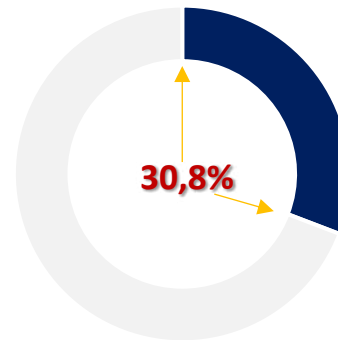


CONTEXTO ECONÓMICO DE ANGOLA | DESAFIOS DO MERCADO DE TRABALHO

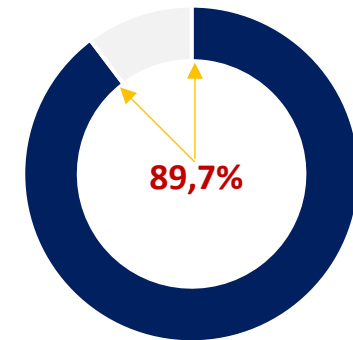
Emprego



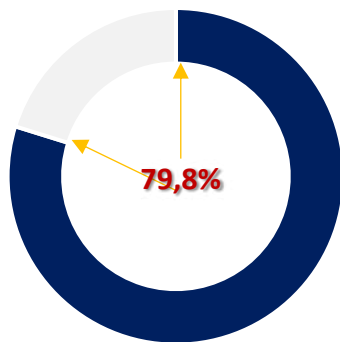
Desemprego



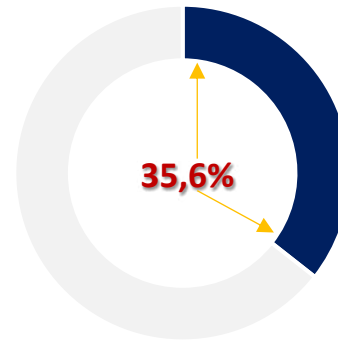
Taxa de actividade



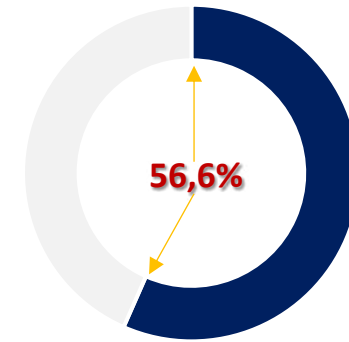
Taxa de informalidade



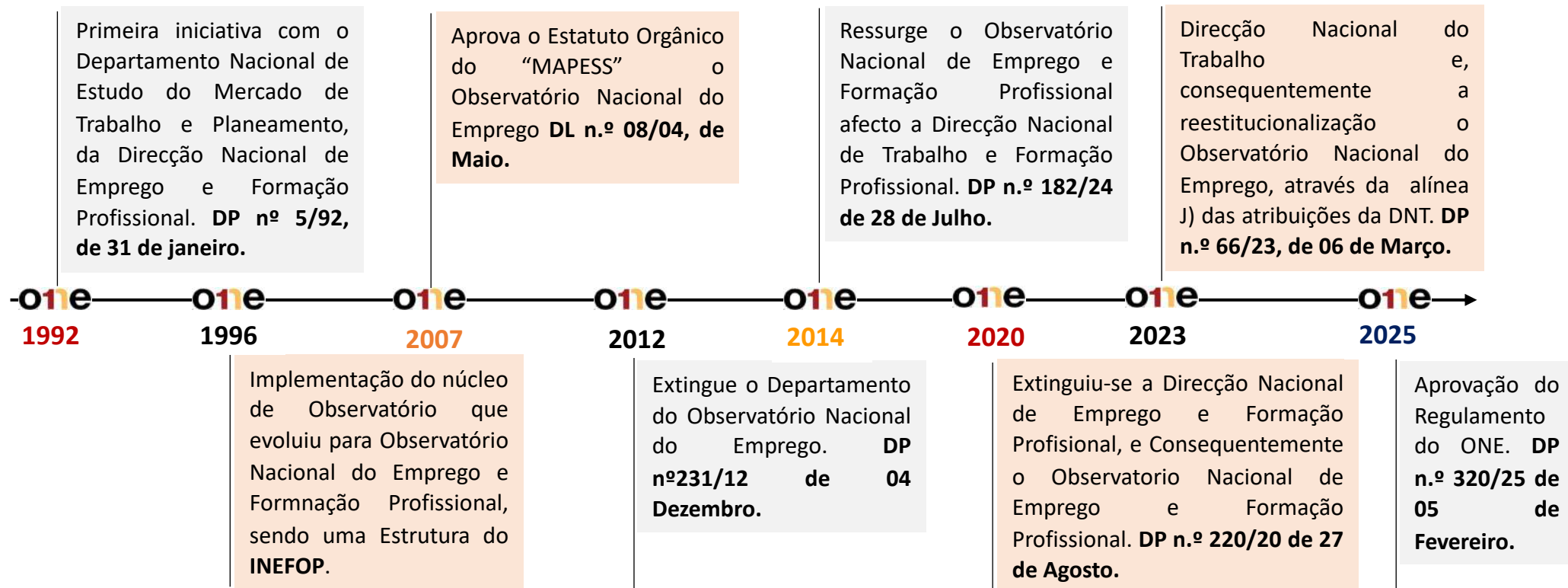
Emprego Jovem 15-24



Desemprego Jovem 15-24



OBSERVATÓRIO NACIONAL DE EMPREGO | ENTRE AVANÇOS E RETROCESSOS



OBSERVATÓRIO NACIONAL DE EMPREGO | O QUE É ?



Missão

“ O Observatório Nacional de Emprego tem por missão dotar as entidades públicas e privadas de informações sobre o mercado de trabalho, através de pesquisas, colecta, tratamento de dados e publicação de informação sobre a caracterização, tendências e evolução do mercado do trabalho de forma a suportar o processo de tomada de decisão”.



Visão

“O Observatório Nacional de Emprego pretende ser o principal promotor de conhecimento sobre o mercado de trabalho, através do seu repositório que agrega e harmoniza de forma regular as estimativas, os dados administrativos, estudos e pesquisas sobre o mercado de trabalho”.



Valores

Trabalho em equipa

Rigor

Transparência

Objectivos

- **Obter e fornecer informações sobre a procura e oferta de emprego e tendências do mercado de trabalho;**
- **Analisar os desequilíbrios do mercado de trabalho devido a choques interno e externo;**
- **Realizar e divulgar estudos, pesquisas e diagnósticos sobre o mercado de trabalho;**
- **Promover a divulgação de indicadores estatísticos do mercado de trabalho nacional e internacional;**
- **Recolher e analisar, em colaboração com as entidades empregadoras e trabalhadores, todas as informações disponíveis no país sobre a situação do mercado de trabalho e a sua evolução;**
- **Realizar estudos gerais ou específicos sobre a taxa do emprego e desemprego.**

OBSERVATÓRIO NACIONAL DE EMPREGO | METODOLOGIA E FERRAMENTAS

Regime de Reporte de Informação

- i. **Entidades reportantes Artigo 25.º:** Departamentos Ministeriais, Governos Provinciais, Institutos Públicos e Fundos Públicos e entidades publicas empresariais e o sector privado de forma indirecta;
- ii. **Macro-Indicadores Artigo 28.º:** Demográficos, Protecção Social Obrigatória, Procura, Oferta e Colocação, Relacções Laborais, Funcionários Públicos, Migratórios, dentre outros.
- iii. **Periodicidade Artigo 29.º:** Os dados devem ser submetidos ao ONE mensalmente;
- iv. **Data de corte Artigo 30.º:** Até o dia 10 de cada mês com data de corte do último dia do calendário do mês anterior ou no dia útil imediatamente a seguir em caso de feriados ou final de semana.

Interacção e a Análise Visual

- i. **Dashboards Interativos (Power BI):** Painéis digitais que permitem a visualização em tempo real de indicadores do mercado de trabalho.
- ii. **Mapas de Calor:** Ferramentas visuais que ajudam a identificar áreas de maior procura e oferta de empregos.
- iii. **Kanban:** Metodologia usada para gestão de tarefas, permitindo a visualização do progresso em diferentes projetos, iniciativas consiste em:
 - Representar visualmente o fluxo de trabalho, dividido em colunas que representam as etapas do processo (ex.: cadeia de valor do mercado de trabalho);
 - Representar as tarefas ou itens de trabalho com cartão contém informações como descrição, prioridade, responsável e prazo;
 - Estabelecer um limite máximo de tarefas em cada coluna do quadro, evitando sobrecarga e garantindo que as tarefas sejam concluídas antes que novas sejam iniciadas;
 - O trabalho flui continuamente das etapas iniciais para as finais, sem a necessidade de sprints ou intervalos fixos, como de um rio.

OBSERVATÓRIO NACIONAL DE EMPREGO | ESTRUTURA E ORGANIZAÇÃO



- i. **Zona de Visualização de Dados:** Área central com **Painel central** com os indicadores do mercado de trabalho apresentados em gráficos, quadros e painéis visuais para facilitar a compreensão.
- ii. **Área de Reuniões:** Um ambiente para discussões formais e planeamento estratégico entre os diversos intervenientes.

OBSERVATÓRIO NACIONAL DE EMPREGO | METODOLOGIA E FERRAMENTA_OBEYA?



Área de Brainstorming: Área lateral Direita, um espaço reservado para discussões abertas e criativas sobre novos projetos, iniciativas, actividades e soluções para desafios nos vários domínios do mercado de trabalho.

OBSERVATÓRIO NACIONAL DE EMPREGO | DESIGNER



OBSERVATÓRIO NACIONAL DE EMPREGO | IMPACTO SOCIOECONÓMICO

Suportar a definição de políticas

Contribuir para a elaboração de políticas de emprego mais eficazes, baseadas em evidências, que visam reduzir o desemprego, a informalidade e melhorar as condições de trabalho

Alinhar a criação de empregos

Identificar sectores com alto potencial de crescimento e criação de empregos, o Observatório indicar a necessidades de apoio iniciativas que estimulem o empreendedorismo e o desenvolvimento de novos sectores económicos.

Promover o desenvolvimento de competência

Identificar lacunas entre a oferta e a procura de competências no mercado de trabalho, o Observatório pode indicar alocação de investimentos em educação e treinamento para atender às necessidades actuais e futuras.

Redução da Desigualdade

Entender melhor os padrões de emprego e desemprego em diferentes regiões e grupos demográficos, o Observatório pode recomendar políticas que promovam a inclusão social e redução da desigualdade.

OBSERVATÓRIO NACIONAL DE EMPREGO | POTENCIAIS IMPACTOS E BARREIRAS

Potenciais Impactos do Observatório

- Reforço dos dados sobre criação de empregos no sector formal e informal, políticas implementadas;
- Influência na educação e formação profissional;
- Identificação de sectores estratégicos para emprego (ex.: agricultura, construção civil, turismo).

Principais Barreiras

- Resistência a mudança;
- Dificuldade em monitorar a economia informal;
- Dependência de dados de instituições externas;
- Recursos limitados (humanos e financeiros).

OBSERVATÓRIO NACIONAL DE EMPREGO | REFLEXÕES

REGISTÊNCIA A MUDANÇA



“ Mais arriscado que mudar é continuar fazendo a mesma coisa ”

Piter Drucker

PERSISNTÊNCIA



“ O que não começarmos hoje, nunca poderemos finalizar amanhã ”

Johann Wolfgang von Goethe

**MUITO
OBRIGADO**